

# Évaluation de la conformité en milieu de travail au Québec

## Aperçu des services

Notre service de vérification de la conformité passe en revue les principales obligations en milieu de travail au Québec qui pourraient s'appliquer à votre établissement. L'objectif est d'identifier les exigences applicables, ce qui est déjà en place et les correctifs à apporter au besoin.

Cette vérification couvre à la fois les exigences essentielles en santé et sécurité au travail ainsi que d'autres obligations connexes qui influencent souvent la conformité des employeurs.

## Carte d'évaluation en un coup d'œil

<b>Structure SST de base</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Plan d'action / RLSS</li><li>• Programme de prévention / CSS / RSS</li><li>• Politique de harcèlement</li></ul>	<b>Risques / préparation d'urgence</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Préparation aux premiers soins</li><li>• Produits dangereux / SIMDUT</li><li>• Risques prioritaires à tolérance zéro</li><li>• Préparation incendie et évacuation</li></ul>	<b>Communication / règles au travail</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Communication / affichage</li><li>• Conformité linguistique en français</li><li>• Conformité tabac / vapotage</li></ul>
--	--	--

## Secteurs de vérification

<b>1. Plan d'action et ALSS</b> <p>Pour les établissements concernés, nous vérifions si le plan d'action requis et la mise en place d'un responsable de la liaison en santé et sécurité sont en place.</p>	<b>2. Programme de prévention et CSS &amp; RSS</b> <p>Pour les établissements concernés, nous vérifions si le programme de prévention, le comité de santé et sécurité et la structure de représentant en santé et sécurité sont en place.</p>	<b>3. Politique de prévention du harcèlement psychologique et sexuel</b> <p>Nous vérifions si l'employeur dispose d'une politique conforme de prévention du harcèlement et de gestion des plaintes, et si elle est adéquatement accessible aux employés.</p>	<b>4. Préparation aux premiers soins</b> <p>Nous vérifions la préparation de l'établissement en matière de premiers soins, incluant la couverture requise, les fournitures, la communication d'urgence et l'information pertinente sur les premiers soins.</p>	<b>5. Produits dangereux / SIMDUT</b> <p>Lorsque des produits dangereux sont présents, nous vérifions la communication et la formation en matière de produits dangereux mises en place par l'employeur.</p>
<b>6. Risques prioritaires à tolérance zéro de la CNESST</b> <p>Nous dépistons les situations de risques prioritaires identifiées par la CNESST qui pourraient nécessiter une attention ou des correctifs immédiats.</p>	<b>7. Incendie et évacuation</b> <p>Nous vérifions la préparation à l'évacuation : communication d'urgence, accès aux sorties, points de rassemblement et enjeux techniques à référer au besoin.</p>	<b>8. Communication / affichage en milieu de travail</b> <p>Nous vérifions la façon dont l'information requise est affichée, communiquée ou rendue disponible aux employés.</p>	<b>9. Conformité linguistique en français au travail</b> <p>Nous vérifions si les documents, communications, affiches, politiques et autres documents destinés aux employés sont disponibles en français lorsque requis.</p>	<b>10. Conformité au tabac / vapotage</b> <p>Nous vérifions les contrôles en matière de tabagisme et de vapotage en milieu de travail, incluant la communication requise, la signalisation et les zones interdites.</p>

### Ce que la vérification fournit

- ✓ si les documents, affichages, procédures, affiches ou communications requis semblent en place;
- ✓ si des éléments semblent manquants, désuets, incomplets ou peu clairs;
- ✓ quels écarts devraient être priorités pour correction.

### Note sur la portée

Cette vérification est une revue de conformité et de préparation en milieu de travail. Elle ne remplace pas un avis juridique, une certification d'ingénierie, une certification du code du bâtiment, des tests d'hygiène industrielle, une inspection structurale ou des audits spécialisés propres à certains secteurs.